

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАССКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ
ТЕХНИКУМ»**

Рассмотрено на заседании совета техникума
Протокол № 1 от «24» марта 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ АО «КТТ»
_____/А.Н.Ганжа/
« ____ » _____ 2025 г.

ОТЧЕТ

**по результатам самообследования
ГБПОУ Архангельской области «Котласский транспортный техникум»
за 2024 год.**

рп. Вычегодский, 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Номер раздела	Наименование раздела	Страница
	Введение	3
1	Общие сведения об образовательной организации	4
1.1.	Общая информация о техникуме, контактные данные	4
1.2.	Система управления техникумом	5
1.3.	Программа развития техникума	6
2	Финансово-хозяйственная деятельность	7
2.1.	Показатели ФХД (бюджет)	7
2.2.	Показатели ФХД (внебюджет)	7
3.	Учебно-производственная деятельность	7
3.1.	Направления подготовки, реализуемые в техникуме, план приема	8
3.2.	Выполнение показателей государственного задания	10
3.3.	Методическая работа в техникуме	10
4.	Учебно – воспитательная деятельность	13
4.1.	Профориентация	13
4.2.	Внеаудиторная работа	15
4.3.	Волонтерская деятельность	15
4.4.	Социальное обеспечение	16
5	Охрана труда и безопасность образовательной организации	18
6.	Социальное партнерство и сотрудничество	22
7.	Задачи на 2024 год	25

ВВЕДЕНИЕ

Отчет о самообследовании проводится в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 г. N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности техникума, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию техникума;
- организацию и проведение самообследования;
- обобщение полученных результатов и на их основе;
- формирование отчета;
- рассмотрение отчета.

Распоряжением директора техникума создана комиссия по проведению самообследования, разработан план подготовки и проведения самообследования, утверждена структура отчета по результатам самообследования.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления техникума, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материальнотехнической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности техникума, установленных Министерством образования и науки Российской Федерации (Приказ Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»).

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Общая информация о техникуме, контактные данные

Показатель	Информация	Примечания
Наименование организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Котласский транспортный техникум»	
Адрес организации	165340, Архангельская область, г. Котлас, рп. Вычегодский, ул. Ульянова, дом 37	
Телефоны организации	Директор: (81837) 3-42-16 Учебная часть, АХЧ: (81837) 3-53-57 Приемная комиссия, отдел УВР (81837) 9-09-75 Отделение заочного обучения и внебюджетной деятельности: (81837)9-09-74 Общежитие: (81837) 6-54-21	
Официальный сайт техникума	https://gbou-ktt.nubex.ru	
Официальная группа в социальных сетях	https://vk.com/gbpouaoktt	
Штатная численность работников	97 человек	
Численность студентов	626 человек	На 31.12.2024г.
Перечень профессий и специальностей	23.01.09 Машинист локомотива 08.01.07 Мастер общестроительных работ 08.01.06 Мастер сухого строительства 08.01.27 Мастер общестроительных работ 08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (на железнодорожном транспорте)	

	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (по видам) (тепловозы, дизель-поезда)	
--	---	--

1.2. Система управления техникумом.

В соответствии с уставом и внутренними локальными актами в техникуме функционируют следующие органы самоуправления:

- совет техникума;
- собрание трудового коллектива;
- педагогический совет;
- методический совет;
- методические комиссии;
- родительский комитет;
- студенческий совет;
- совет общежития.

В структуре техникума созданы следующие не обособленные структурные подразделения:

- учебная часть;
- отдел учебно-воспитательной работы;
- отделение заочного обучения и внебюджетной деятельности;
- библиотека;
- столовая;
- музей.

С целью предупреждения и профилактики правонарушений и отклоняющегося поведения в техникуме функционирует совет профилактики.

Общая структура управления техникумом представлена на схеме:



1.3. Программа развития техникума

В соответствии с требованиями законодательства в техникуме разработана среднесрочная программа развития рассчитанная на 2023 – 2027 годы.

Цель – формирование в техникуме учебно-производственной, методической и кадровой систем, позволяющих вести подготовку кадров согласно требований работодателей.

Задачи:

1. Модернизация учебно-производственной базы техникума;
2. Расширение спектра оказываемых образовательных услуг;
3. Наладка выпуска и реализации готовой продукции;
4. Повышение кадрового потенциала техникума;
5. Совершенствование учебно-методической базы техникума;
7. Создание условий для полноценного и гармоничного развития личности студента как сознательного гражданина и патриота;
8. Модернизация пространств и ландшафтов техникума.

Программа имеет следующие проектируемые результаты:

1. Реализация компетентного подхода в подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, совершенствование практико-ориентированной модели обучения, развитие системы конкурсного движения профмастерства.
2. Опережающее удовлетворение запросов потребителей (обучающихся, работодателей, родителей, сотрудников техникума) в соответствии с ФГОС ТОП-50 и актуализированных ФГОС.
3. Расширение форм и методов привлечения различных слоев населения к получению дополнительного образования.

4. Укрепление конкурентоспособности техникума, улучшение имиджа образовательной организации.

5. Изменение формата взаимодействия с социальными партнерами и выработка единого универсального алгоритма, обеспечение системности и синхронности усилий всех заинтересованных сторон, экономии ресурсов, снижения трудозатрат каждого из участников.

6. Повышение профессионального уровня преподавательского состава через стажировку педагогических работников на инновационных предприятиях региона, формирование экспертного сообщества в техникуме в рамках Федеральной программы «Профессионалитет». И всестороннее повышение кадрового потенциала.

7. Развитие материальной базы и информатизация образовательного пространства техникума: оснащение современным лабораторным и учебным оборудованием, внедрение современных информационных образовательных технологий в образовательный процесс, обеспечение доступности и открытости.

8. Улучшение состояния социокультурной среды техникума.

9. Развитие системы профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников.

2. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Показатели ФХД (бюджет)

	2024 тыс. руб.
Объем субсидии по государственному заданию	101328
Субсидии на иные цели (включая классное руководство и исполнение предписаний)	23273
Проведение ремонтных работ	631
Среднемесячная заработная плата работников списочного состава (без внешних совместителей)	56322,52
Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров	60381,95

2.1. Показатели ФХД (внебюджетная деятельность)

	2024 тыс. руб.
Всего поступлений	5324
Проведение ремонтных работ	54
Выплаты заработной платы	2169
Закупка продуктов (буфет)	1099

3. УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Направления подготовки, реализуемые в техникуме

ПОО имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности:

по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

23.01.09 Машинист локомотива

08.01.07 Мастер общестроительных работ

08.01.06 Мастер сухого строительства

08.01.27 Мастер общестроительных работ

08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте

программам подготовки специалистов среднего звена:

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (на железнодорожном транспорте)

23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (по видам) (тепловозы, дизель-поезда)

по программам профессионального обучения (38 программ переподготовки и повышения квалификации);

по программам дополнительного профессионального образования (0 программ ДПО).

Контрольные цифры приема в 2023 году – 174 человек (выполнены 103 %). Контрольные цифры приема в 2025 году – 175 человек (выполнены 103 %).

Выполнение плана приема за последние 3 года отражено в таблице:

Год	Профессия/специальности	План приема	Факт приема	% выполнения
2022	43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте	25	26	104
	08.01.07 Мастер общестроительных работ	15	14	93
	23.01.09 Машинист локомотива	25	29	116
	08.01.06 Мастер сухого строительства	10	9	90
	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	25	30	120
	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте	35	36	103
	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	35	39	111

ИТОГО		170	183	108
2023	08.01.27 Мастер общестроительных работ	17	18	106
	08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ	10	11	110
	23.01.09 Машинист локомотива	25	26	104
	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	25	27	108
	43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте	25	26	104
	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте	35	35	100
	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	37	36	100
ИТОГО		174	179	103
2024	08.01.27 Мастер общестроительных работ	15	15	100
	08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ	13	13	100
	23.01.09 Машинист локомотива	26	26	100
	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	26	29	111
	43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте	25	25	100
	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте	35	36	103
	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	35	37	106
ИТОГО		175	181	103

Контингент обучающихся на 31.12.2024 года составляет 626 человек. В основном, его составляют обучающиеся, проживающие в городе Котласе, рп. Вычегодский, г. Коряжме, г. Великий Устюг, г. Лузе, Верхнетоемском районе, Красноборском районе, Котласском районе.

Иногородним обучающимся для проживания предоставляются комнаты в общежитии, которое находится по адресу: 165340, Архангельская область, Котласский район, г. Котлас, ул. Ульянова, дом 37, корпус 1. Всего в общежитии проживает 220 студентов.

3.2. Выполнение показателей государственного задания

Год	Среднегодовой контингент по государственному заданию (план)	Среднегодовой контингент по государственному заданию (факт)	Успеваемость	Качество знания
2022	529	529	98	41
2023	545	551	99	43
2024	549	553	99	32

3.3. Методическая работа в техникуме

Руководствуясь современной концепцией модернизации образования, техникум определил основную приоритетную задачу учебно-методической работы – создание необходимых условий для достижения современного уровня образования. В целях повышения эффективности образовательного процесса, совершенствования методики и качества проведения учебных занятий, повышения профессионального уровня педагогического коллектива учебно-методическая работа ведется по следующим направлениям:

- разработка единых требований и методических указаний, положений и нормативных документов по вопросам организации и методического обеспечения образовательного процесса;
- информатизация образовательного и управленческого процесса;
- создание учебно-методических комплексов по отдельным дисциплинам и профессиональным модулям, методических пособий, рекомендаций, направленных на последовательное создание авторских методик преподавания, оснащение учебного процесса необходимыми дидактическими материалами и учебно-наглядными пособиями;
- совершенствование педагогического мастерства преподавателей;
- обобщение, внедрение и распространение передового педагогического опыта, изучение и внедрение в практику новых педагогических технологий, создание условий для повышения эффективности и качества образовательного процесса и мотивации педагогических работников.

Координацию всей учебно-методической работы осуществляет

Методический совет техникума, ориентированный на решение следующих задач:

- определение перспективных направлений развития техникума в области учебно-методической деятельности;
- методическое обеспечение образовательного процесса;
- внедрение инновационных и информационных технологий;
- организация повышения квалификации и аттестация педагогических работников.

Методический совет определяет стратегические направления деятельности, которые закладываются в основу всей методической работы методических комиссий и преподавателей на учебный год. В последние три года педагогический коллектив работал по единой методической теме: «Методическое обеспечение образовательного процесса – основа реализации ФГОС».

Разработаны основные формы методической работы, направленные на реализацию методической темы.

В техникуме функционируют методический кабинет, основной целью работы которого является создание педагогам условий для учебно-методической и инновационной деятельности, трансляция передового педагогического опыта. В кабинете сконцентрированы нормативные и инструктивные материалы, учебная документация, методическая литература, дидактические материалы в помощь преподавателям по вопросам педагогики, психологии, методики преподавания. Сотрудники кабинета оказывают помощь педагогическим работникам в определении содержания, форм и средств обучения; разрабатывают методические, дидактические и информационные материалы; осуществляют редактирование и рецензирование учебно-методической документации, учебных пособий, методических разработок, оказывают преподавателям методическую и консультативную помощь, информируют об издающихся учебных пособиях, видеоматериалах, аудиовизуальных и других средствах обучения.

Методическая работа в техникуме осуществляется на основе единой системы планирования работы всех структурных подразделений и направлена на создание качественного методического обеспечения образовательного процесса. План методической работы – рабочий документ, который конкретизируется в ходе его реализации через индивидуальные и групповые формы работы, через организацию работы педагогического коллектива по совершенствованию учебно-программной и учебно-планирующей документации, через работу по повышению профессиональной квалификации и компетенции педагогических кадров, издательской деятельности, а также через работу Педагогического и Методического советов, методических комиссий и т.д.

Для реализации задач методической работы в техникуме сформировано и работает две методические комиссии.

Каждая из МК работает над своей учебно-методической темой, тесно связанной с общей методической темой техникума и ориентированной на организацию методической помощи преподавателям по вопросам непрерывного совершенствования качества подготовки специалистов.

Председатели МК участвуют в контроле образовательного процесса техникума; участвуют в разработке комплексного методического обеспечения учебных дисциплин; принимают участие в смотрах кабинетов, учебно-производственных мастерских и

лабораторий. В техникуме ведется активная работа по разработке, внедрению и совершенствованию учебно-методических комплексов по всем дисциплинам и профессиональным модулям. Студенты и педагоги принимают участие в мероприятиях муниципального, областного, общероссийского и международного уровня.

Учебно-методическая деятельность в техникуме направлены на обеспечение качества учебного процесса, на формирование личностных качеств студентов, которые обеспечивают им активную жизненную позицию и профессиональную самостоятельность. Учебно-методические материалы разрабатываются преподавателями в рамках реализации ООП по специальностям и профессиям, рецензируются, и утверждаются Методическим советом техникума, многие программы имеют внешнюю рецензию.

Учебно-методическая работа преподавателей направлена на обеспечение самостоятельной деятельности студента, как на учебном занятии, так и во внеурочное время. В соответствии с рабочими программами дисциплин разработаны методические рекомендации по выполнению лабораторных, практических работ и по проведению семинарских занятий.

Образовательный процесс обеспечивается учебно-методическими материалами в помощь студентам и преподавателям техникума. Методические рекомендации для семинарских занятий содержат вопросы по теме семинара, список основной и дополнительной учебной литературы, а также краткие указания по реализации цели семинарского занятия.

Практические и лабораторные работы, предусмотренные учебным планом по специальностям и профессиям техникума, обеспечены методическими рекомендациями, которые нацелены на формирование и развитие профессиональных умений и навыков и содержат алгоритм выполнения необходимых заданий в режиме самостоятельной деятельности студентов на учебном занятии.

Для повышения эффективности лабораторных и практических работ преподавателями разработаны сборники заданий и упражнений, подобраны и дифференцированы по уровню дополнительные задания для студентов.

Курсовые и дипломные проекты (работы), предусмотренные рабочими учебными планами, выполняются на основе методических рекомендаций, разработанных преподавателями и утвержденных Методическим советом. Методические рекомендации по курсовым и дипломным проектам (работам) обеспечивают условия для самостоятельной работы студентов через четкую постановку цели и алгоритм выполнения работы, помогают студентам формировать умения применять теоретические знания при самостоятельном решении поставленных задач, пользоваться справочной, нормативной и правовой документацией, что способствует развитию ответственности и организованности.

В период с 1 сентября 2024 г. преподавателями и мастерами ПО было представлено 112 методических разработок: 56 рабочих программ, 22 методические разработки для выполнения

обязательных контрольных работ, 34 методических разработок для выполнения лабораторно-практических работ.

Исследовательская и экспериментальная деятельность.

Исследовательская и экспериментальная деятельность в техникуме занимает заметное место в деятельности техникума. Ежегодно студенты техникума активно участвуют в региональных и федеральных исследовательских конференциях. Преподаватели ведут активную и систематическую работу, как в рамках деятельности техникума, так и в рамках деятельности межтерриториальных методических объединений.

Техникум на постоянной основе является базой для проведения региональных мероприятий по истории, обществознанию и праву.

Результатом исследовательской работы педагогов является участие в конференциях, конкурсах, семинарах, в работе «круглых столов» на различном уровне, публикация научно-методических статей, в сборниках региональных и межрегиональных чтений.

4. Учебно – воспитательная деятельность

4.1. Профориентация

Профориентационная работа с организациями общего образования построена на основе договоров о взаимодействии и сотрудничестве, договоров о социальном партнерстве. Техникум заключил такие договоры с:

- МОУ «СОШ №75» г. Котлас;
- МОУ «СОШ №4 им. Ю.А. Гагарина»;
- МОУ «СОШ №91».

Что обеспечивает 100% охват выпускников школ п. Вычегодский (100-120 человек).

На базе техникума 2 раза в год проводятся дни открытых дверей с мастер-классами по всем профессиям и специальностям, на которые ведется прием абитуриентов. В общей сложности в год мастерами и преподавателями техникума дается свыше 15 мастер-классов. За каждой школой городов Котласа и Коряжмы ежегодно закрепляются педагогические работники для проведения профориентационных бесед в рамках классных часов, родительских собраний, занятий по дисциплине «Технология». Общий охват выпускников школ очными мероприятиями организованными техникумом составляет свыше 900 человек. Количество очных встреч с выпускниками школ превышает 70. Работа с учреждениями образования в районах Архангельской области, на территории респ. Коми, Вологодской и Кировской областей проводится с привлечением выпускников техникума, которые приглашаются на профориентационные мероприятия в школы, где представляют материалы и данные по техникуму.

Кроме того на базе МУК «Молодежный центр» ежегодно проводятся дни карьерной навигации, техникум представляют мастера производственного обучения и преподаватели, охват выпускников профориентацией на данном мероприятии превышает 700 человек за 2 дня.

Студенты техникума активно участвуют в мероприятиях на базе молодежного центра в г. Котласе, где представляют и продвигают позицию техникума представителям школьного актива города.

Упор в профориентационной работе сделан на очные мероприятия с участием работников и студентов техникума, рекламная работа по средствам теле- и радиовещания, рекламы в периодических изданиях признана малоэффективной (отклик от числа просмотров составляет не более 0,5-0,75%).

В 2024 году проведено 3 мероприятия по ранней профориентации с выпускниками ДОО п. Вычегодский, в них приняло участие свыше 50 человек.

Выпуск обучающихся, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования, в 2024 году составил 180 человек, из них сразу после выпуска трудоустроено – 102 человека, 70 человека проходят службу в ВС РФ, продолжили обучение – 8 человек.

Показатель трудоустройства выпускников по профилю образования за последние 3 года составляет порядка 47% (25% в 2022 году, 58% в 2023 году, 52% в 2024 году).

Данные по трудоустройству выпускников приведены в таблице:

	2022	2023	2024
Всего (общая численность выпускников)	104	149	180
Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ)	56	111	102
В том числе в соответствии с освоенной профессией, специальностью	26	87	94
Проходят службу в армии	45	33	70
Продолжили обучение	3	4	8
Отпуск по уходу за ребенком	0	1	0
Индивидуальные предприниматели	0	0	0
Нетрудоустроенные	0	0	0
Процент трудоустройства (включая службу в рядах ВС РФ)	98%	96,7%	95,6%

4.2. Внеаудиторная работа

Воспитательная работа осуществляется на основе Концепции воспитательной работы, комплексного плана учебно-воспитательной работы с обучающимися. Нормативно-правовая база и методическая документация оформлены в соответствии с требованиями и систематизированы. В техникуме издаются приказы, распоряжения, принимаются локальные акты по вопросам воспитательной работы. Воспитательная деятельность является предметом рассмотрения педагогического и методического советов, совещаний при директоре.

Формирование профессиональных компетенций обучающихся реализуется через такие актуальные направления воспитательной работы как гражданско-правовое, патриотическое, художественно-эстетическое, спортивно-оздоровительное.

Педагогическим коллективом проводится работа по правовому воспитанию обучающихся. Разработаны планы совместной работы педагогического коллектива и сотрудников ОМВД России «Котласский», заключен договор на проведение лекций и бесед с Котласским психоневрологическим диспансером. Ведется работа с обучающимися, имеющими нарушения Правил внутреннего распорядка, административные нарушения, состоящими на учетах в комиссии по делам несовершеннолетних и отделениях полиции. Налажено сотрудничество с учреждениями и общественными организациями по проведению мероприятий правовой направленности. Ежемесячно проводятся заседания Совета профилактики техникума. Организована работа с обучающимися из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа. Особое внимание уделяется детям, проживающим в неблагополучных семьях.

В техникуме функционируют 11 кружков, секций, клубов художественного и спортивного направления.

В техникуме активно развивается волонтерское движение по направлениям: оказание помощи детям туберкулезного санатория «Евда», оказание помощи детям из малообеспеченных и многодетных семей п. Вычегодский, участие в проведение городских и районных мероприятий.

Основные задачи в создании здоровьесберегающего пространства в техникуме осуществляются через поурочные занятия физической подготовкой и внеурочные спортивно-оздоровительные мероприятия. Под руководством опытного руководителя физического воспитания организована работа спортивных секций по волейболу, мини-футболу, стрельбе и др. В техникуме работает тренажерный зал, оснащенный тренажерами нового поколения, созданы все условия для занятий физической культуры как обучающимися, так и педагогическими работниками.

В техникуме существует система морального и материального поощрения обучающихся по результатам учебы, итогов конкурсов, олимпиад, смотров и т.д. Ежегодно по итогам учебной и общественной деятельности обучающиеся награждаются грамотами, направляются благодарственные письма в адрес родителей.

Воспитательная работа ведётся всеми подразделениями техникума: воспитательным отделом, предметными комиссиями, библиотекой, старостатом обучающихся, советом общежития, психологической службой, методическим объединением и др. С целью мониторинга и планирования воспитательной работы проводятся анкетирования по различным вопросам учебно-воспитательного процесса: «Конфликт, навыки успешного общения», «Право

выбора», «Проблема суицида в молодежной среде», «Эмоциональное выгорание», по организации воспитательной работы в техникуме, по антикоррупционной направленности, по борьбе с терроризмом, по отношению к воинской обязанности и др. Результаты анкетирования и опросов обсуждаются на заседаниях педагогического и методического советов.

Вся учебная, воспитательная система техникума направлена на подготовку высококвалифицированного, востребованного на рынке труда специалиста и формирование активной гражданской позиции выпускника.

4.3. Волонтерская деятельность

В техникуме действует волонтерский отряд «Импульс». Основными направлениями деятельности отряда являются:

- Оказание помощи пенсионерам;
- Участие в благоустройстве поселка
- Помощь совету ветеранов
- Проведение совместных мероприятий с администрацией Вычегодского административного округа ГО Котлас;
- Сбор гуманитарной помощи участникам СВО;

Численность студентов привлекаемых к волонтерской деятельности составляет 85 человек, численность работников - 35.

4.4. Социальное обеспечение

Обучающиеся техникума обеспечиваются стипендиями в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты стипендий, а также предоставление иных форм материальной поддержки обучающимся ГБПОУ Архангельской области «Котласский транспортный техникум».

Размеры и виды стипендий представлены в таблице:

Вид стипендии.	Размер стипендии.	Кому выплачивается.
Академическая:		
-базовая: СПО ППКРС СПО ППСЗ		Обучающимся, имеющим по итогам промежуточной аттестации оценки «4» и «5» и не имеющим академических задолженностей.
Социальная: СПО ППКРС-		Обучающимся из числа детей-сирот; детям, оставшимся без попечения родителей; лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детям-инвалидам;

СПО ППСЗ-	инвалидам 1 и 2 групп; инвалидам с детства; обучающимся, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф; вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; являющихся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий либо имеющих право на получение государственной социальной помощи, а также студентам из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации; органах федеральной службы безопасности; мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами и уволенными с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктом «б»-«г» пункта 1, подпунктом «а» пункта 2 и подпунктами «а»-«в» пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе»; имеющим право на получение государственной социальной помощи (признание членами малоимущих семей;
-----------	---

		малоимущие одиноко проживающие граждане и иные категории граждан, которые имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъект Российской Федерации).
--	--	--

5. Охрана труда и безопасность образовательной организации

Система охраны труда направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

Разработан, согласован и утверждён паспорт безопасности ГБПОУ АО «КТТ». Техникум в рамках своих полномочий обеспечивает:

- создание системы охраны труда и учебы для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- разработано положение «О пропускном режиме в ГБПОУ АО «КТТ»;
- заключён договор на физическую охрану техникума;
- разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и обучающихся;
- безопасность работников и обучающихся при эксплуатации оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
- обеспечение работников спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний;
- контроль за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в Техникуме;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеурочных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и студентов при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организацию и проведение расследования в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования в установленном порядке несчастных случаев с обучающимися обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов и повышение квалификации работников служб охраны труда в установленные сроки;
- организацию обучения по охране труда отдельных категорий работников;
- санитарно–бытовым и лечебно–профилактическим обслуживанием работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации для проведения проверок условий и охраны труда, соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- другие функции по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в пределах компетенции образовательного учреждения;

Кабинет охраны труда. Пропаганда охраны труда: задачи, цели, формы и средства проведения.

В соответствии с «Рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда», утвержденными постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 7, кабинет охраны труда и уголок охраны труда создан в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основными направления деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются:

- оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;
- создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;
- пропаганда вопросов труда. Кабинет охраны труда обеспечивает:
- проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;
- обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;
- проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;
- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности. Тематическая структура кабинета охраны труда и уголка охраны труда предполагает включение общего и специальных разделов. Общий раздел содержит законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта Российской Федерации, локальные нормативные акты организации, информацию об управлении охраной труда в организации, а также общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, в том числе об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях работников при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий. Перечень специальных разделов и их содержание (сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов, конкретный перечень вредных производственных факторов, соответствующие им

средства коллективной и индивидуальной защиты и меры предосторожности, принятые на производстве знаки безопасности) определяются с учетом условий труда в организации.

Специалист по охране труда несёт ответственность за работу кабинета охраны труда (в организации):

- составляет план работы кабинета охраны труда (уголка охраны труда), включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием лиц, ответственных за их проведение;
- отвечает за оборудование, оснащение и оформление кабинета охраны труда (уголка охраны труда);
- организует проведение плановых мероприятий. Неотъемлемой частью профилактики травматизма, профессиональных заболеваний и отравлений является пропаганда охраны труда. Задачи пропаганды охраны труда: побуждать и постоянно поддерживать интерес к охране труда, убеждать работников, обучающихся в необходимости мероприятий по охране труда, воспитывать сознательное отношение к охране труда, популяризовать новые средства обеспечения безопасности труда. Цель пропаганды требований охраны труда: внедрение в учебно-воспитательный процесс современных средств техники безопасности, создание на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда. Для осуществления пропаганды охраны труда используются разнообразные формы, методы и средства. Формами пропаганды охраны труда являются: конференции, совещания, семинары, школы передового опыта, радио- и телепередачи, экскурсии, выставки и т.п. Методы пропаганды охраны труда (приемы передачи информации): рассказ, показ, демонстрация натуральных образцов, передовых приемов труда, лекции, беседы, консультации и т.п. Средствами пропаганды охраны труда служат: кино, телевидение, плакаты, фотографии, витрины, правила, инструкции, стенные газеты, молнии об авариях, несчастных случаях, о новых решениях, постановлениях, нормах, книги, СниПы, ГОСТы, уголки охраны труда.

Анализ антитеррористической защищенности.

Корпус	СКУД	Система оповещения (антитеррор)	Охранная сигнализация	Пожарная сигнализация	Наличие домофона
Общественно бытовой	В наличии	В наличии	Нет	В наличии	В наличии
Учебный	В наличии	В наличии	В наличии	В наличии	В наличии
Мастерские	В наличии	Нет	Нет	В наличии	В наличии
Общежитие	В наличии	В наличии	В наличии	В наличии	В наличии

6. Социальное партнерство и сотрудничество

С 2022 года техникум ведет активную работу по привлечению работодателей к сотрудничеству и взаимодействию с техникумом. На конец 2023 года техникум заключил соглашения о сотрудничестве и взаимодействии:

- Эксплуатационное локомотивное депо «Котлас» - структурное подразделение Северной дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» (машинист локомотива, техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог);
- Вагонный участок Котлас – структурное подразделение северо-западного филиала АО «ФПК» (проводник на железнодорожном транспорте);
- Сольвычегодский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Северной дирекции управления движением структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» (организация перевозок и управление на транспорте);
- ООО управляющая компания «Гарант» (мастер общестроительных работ, мастер сухого строительства);
- Сервисное локомотивное депо «Сольвычегодск» филиала «Северный» ООО «ЛокоТех - Сервис» (машинист локомотива, техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог, мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей);
- Сольвычегодская дистанция гражданских сооружений Северной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (мастер общестроительных работ, мастер сухого строительства, мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей).

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- организация профессионального обучения;
- организация и проведение производственной и учебной практик;
- работа по улучшению методической и материальной базы техникума;
- организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников техникума.

В рамках учебного процесса предприятия-работодатели проводят закрепление за студентами наставников из числа собственных работников, участвуют в разработке и корректировке ОПОП, ведут работу по актуализации методической и нормативно-правовой базы техникума для проведения занятий. Кроме того на базе предприятий организована стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей техникума (стажировку на постоянной основе проходят 12 педагогических работников).

В течение учебного года представители Сервисного локомотивное депо «Сольвычегодск», Эксплуатационного локомотивного депо «Котлас», Сольвычегодского центра организации работы железнодорожных станций, Няндомской механизированной дистанции инфраструктуры, Вагонного участка Котлас проводят не менее 15 мероприятий

связанных с карьерной навигацией и карьерным самоопределением выпускников. Охват мероприятиями студентов – 150 человек. Результатом проведения мероприятий является трудоустройство студентов выпускных групп техникума на период практики по профессиям и специальностям железнодорожного профиля.

Студенты на период прохождения учебной и производственной практики на базе Эксплуатационного локомотивного депо «Котлас» имеют доступ в учебный класс предприятия со специализированным оборудованием, программно-методическим и тренажерным обеспечением (за год на нем проходит обучение 40-45 студентов), предприятие активно участвует в подготовке студентов техникума к региональному этапу Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по УГС 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта.

В сентябре 2023 года состоялась встреча коллектива техникума с руководством Северной железной дороги, начальником дороги Сайбаталовым Р.Ф. Результатом встречи стало согласование дорожной карты взаимодействия: помощь в модернизации учебной базы техникума, организация профориентационной работы, карьерная навигация выпускников, стажировка АУП и педагогов техникума в отраслевых учебных центрах ОАО «РЖД», развитие на базе техникума площадок регионального этапа Всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» по направлениям: проводник пассажирского вагона, управление локомотивом, управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте.

Предприятиями на безвозмездной основе переданы техникуму 2 тренажера машиниста локомотива в 2018 году (запущены и используются с 2022 года, локомотивы 2ТЭ10/МК 1 поколения, ТЭП70), в 2023 году техникуму переданы элементы подвижного состава железных дорог, передан и эксплуатируется тренажер 3ТЭ10/МК 3 поколения. На баланс техникума передано следующее оборудование:

- Компрессор тип ПК-5,25А заводской №99425/05.11-10028;
- Колесная пара тип 2ТЭ116 заводской №066559/09.87-23;
- Автосцепка тип СА-3 заводской №16976/05.06-60;
- Межобластной вагон модели 61-828.

В 2024 году техникуму удалось привлечь к организации на базе ОАО «РЖД» регионального этапа Всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» следующие предприятия: ОА «ФПК», Сольвычегодский центр организации работы железнодорожных станций, Северную дирекцию моторовагонного подвижного состава (площадка, частичное оборудование, эксперты, помещения для конкурсантов).

Представители ОАО «РЖД» вышли к руководству техникума с инициативой проведения на базе техникума в 2025 году регионального этапа Всероссийского чемпионата

профессионального мастерства «Профессионалы» по направлениям: проводник пассажирского вагона, управление локомотивом, управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте.

Задачи, реализованные в 2024 году

1. Проведена модернизация учебно-производственной базы по профессии «Машинист локомотива» и специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» - создана новая лаборатория;
2. Проведена модернизация кабинетов и лабораторий по профессии «Проводник на железнодорожном транспорте»;
3. Закуплено новое оборудование в мастерскую по ремонту и обслуживанию автомобилей;
4. Создана лаборатория «Управление перевозочным процессом на жд. транспорте», на базе лаборатории создана площадка для проведения регионального этапа чемпионата «Профессионалы»;
5. Проведен ремонт актового зала (частично);
6. Установлено ограждение у памятника «Скорбящая партизанка»;